

Potvrzení
zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): BENE CB spol. s r.o. IČ 26020718
Adresa: E. Rošického 12, 370 05 České Budějovice

potvrzuje, že

pan (paní): Hejkrlík Lukáš datum narození: 25.02.1990
bytem: E. Rošického 12, 370 05 České Budějovice

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- pracovního poměru
- dohody o pracovní činnosti
- dohody o provedení práce

Zaměstnání trvalo od 01.04.2014 **do** 03.10.2014 **a bylo dobou důchodového pojištění**
podle § 11odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.p důchodovém pojištění
(interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)

od 01.04.2014 do 03.10.2014 od do
od do od do

Z tohoto zaměstnání přísluší

- odstupné nejméně ve výši..... násobku průměrného výdělku § 67 odst. 1 ZP)
- odstupné nejméně ve výši..... násobku průměrného výdělku § 67 odst. 2 ZP)
- odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení již bylo vyplaceno
- odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

II. Údaj o výši průměrného výdělku

Průměrný (popř. pravděpodobný) čistý měsíční výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil
Kč⁰, slovy

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN

Zaměstnání **BYLO** **NEBYLO** skončeno z některého z níže uvedených důvodů.
V kladném případě označte křížkem důvod:

- zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)
- zaměstnanec porušil léčebný režim zvláště hrubým způsobem (§ 301a ZP)
- organizační důvody (např. § 52 písm. a) až c) ZP)
- zdravotní důvody (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)
- zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek (např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP)
- zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době):
.....
- zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):
.....

Zpracoval(a): Bc. Lukáš Hejkrlík
Telefon: 385510311
Dne: 03.10.2014

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.

OÚS

Vzor platný od 1. 1. 2012.